

ピップ物流株式会社 行動計画

女性の正社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日

2. 目標

①正社員に占める女性比率を40%とする

②管理職に占める女性比率を20%とする

<取組内容と実施時期>

2021年4月1日～

・新入社員、経験者採用の募集を行う際に、女性が活躍している職場である旨を記載し、

女性応募者増加を図る。

・女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリングの実施や若手

労働者のジョブローテーションによる様々な経験を通して、継続して勤務することが出来るよう

に育成する。

以 上